

## 數位科技與職場運用

---

主講人

楊世英 Sean, Yang

---

1

## 關於這個產業...

---

- <http://www.cheffresh.com.tw/mode/home.php>
- 平面媒體設計製作
- 網路平台設計製作
- 展場周邊應用設計
- 動畫媒體設計製作
- 工商攝影
- <http://www.aeonmotor.com/home.php>

---

2

## 數位科技衍生的無國界資訊時代

---

- 身處資訊化的時代，面對日新月異、急速變化的科技發展、氾濫爆炸的資訊與跨越國界藩籬的全球化競爭，每天都有新的設計、新的理念、新的管理方式、新的市場，導致個人與企業都面臨了前所未有的極大挑戰，如何掌握新知不斷提升，而又能從紛雜繁亂的現狀中歸納整理出適合自己專長的發展方向，如何在面向國際的同時保持自身的優勢，都考驗著企業與個人。

---

3

## 如何創造自己的職場價值

---

- 對未來充滿不切實際的想像：對即將踏入職場的青年學子而言，許多人的大學生涯都是處於懵懵懂懂的摸索階段，摸不清楚自己的性向與專長、更遑論未來的發展目標與方向。
- 害怕面對不景氣的經濟環境選擇延緩進入或拒絕進入職場。
- 沒有認清現狀、提前準備的結果造成的是表象的失業率高，許多新鮮人或者高學歷者找不到工作，但業界卻也普遍有這樣的共識：「好的人才難找！」，人力市場的供給與需求極度不平衡。

---

4

## 數位科技應用

---

- e-mail
  - 錄音筆
  - 數位手機
  - 數位相機
  - 即時通訊(msn、skype、視訊會議)
  - 網路伺服器(ftp...)
  - 電子白板&數位繪圖板
- 

5

## 資訊化對個人生活的影響

---

- 訊息流通快速帶動生活的便利性
  - 個人的交友型態改變：聊天室、社群(無國界的聯繫：iPartment愛情公寓、Facebook、Twitter) v.s 宅男(閉家鎖)/宅女(居里夫人)
  - 成名容易與隱私權的保護：網路作家的竄起：蔡智恆、女王、九把刀...
  - 個人資料的外洩：之前英國有個女子像公司請病假，但後來竟被老闆發現她請病假的時候竟然可以上facebook而被fire
  - 凡走過必留下痕跡：隨意的發言有可能影響未來的求職或社交(政治立場、歧視或隨意批評現在的公司或離職的前公司所導致的後果)
- 

6

## 資訊化對企業的衝擊

---

- 內部管理或工作流程的數位電腦化：
- email、即時通及msn、skype的應用
- ERP/MIS的資訊整合：物流、人事、庫存、會計
- 目前業界較常用的系統：Oracle、頂新、Winsor
- 影響企業的用人哲學：需要可以不斷upgrade、靈活變通的人才，間接促使中高齡失業及堅持傳統模式經營的思維被淘汰、失業或出走

7

## 資訊化對人力資源的要求

---

- 主動積極、不斷upgrade自己、有學習熱忱的人
- 彈性化、靈活化、懂得變通的人才：不僅指能力，也指地理區域間的流動往返
- 懂得正面思考、可以解決問題的人
- 聆聽與溝通的能力
- 創造力與想像力
- 簡報與寫作能力
- 語文能力
- 基本的財務概念

8





